



Le hérisson de la région Ile De France

Le journal de l'information piquante de la CGT Logica

Journal CGT Logica sur l'IDF n° 1 (mars 2010)



Le feu du mois et carton rouge !

Pour la Direction : les chantiers spaghettis en cascade....

☛ Une Réorganisation ITS Paris, mal ficelée : problèmes d'affectation, etc.

Des affectations arbitraires qui ne tiennent pas compte des « compétences majeures », ni des souhaits d'évolution du salarié exprimés lors des entretiens de carrière, et ressemblent plutôt à un tirage au sort ! Il a été répondu aux délégués du personnel que le but recherché était de conserver l'employabilité de ces salariés, en les plaçant sur des « marchés porteurs », bien entendu, sans leur consentement. D'autre part, certains, reçus par la RRH, restent en attente d'une rencontre avec un manager, ou le staff manager, quand ils en ont un attribué !

Faites nous part de votre situation et des problèmes rencontrés : témoignez sur <http://www.cgt-logica.com> ou sur cgt.logica.idf@gmail.com

☛ La saga des déménagements :

Les CHSCT et CE IDF ont donné des avis défavorables sur ces déménagements faits en dépit du bon sens, dans la précipitation et sur des arguments d'économie incertaine et toujours sur le dos des salariés. Massy en est l'exemple frappant. Voué à disparaître dans le projet de déménagement initial, le bail sera finalement reconduit. Le CHSCT RFL qui n'a été informé que tardivement de son existence, s'inquiète et réclame des meilleures conditions de travail.

Donnez votre avis et témoignez sur <http://www.cgt-logica.com> ou sur cgt.logica.idf@gmail.com

☛ 2 mois pour expérimenter le Télétravail à Logica IDF : est-ce bien raisonnable ?

Sur mars et avril, des volontaires, issus de 2 projets et de la DRH, expérimenteront le télétravail. Cette expérience servira (si elle est concluante) aux négociations sur le télétravail au 2^{ème} trimestre, pour une volonté de la direction de mise en place d'un accord au 2^{ème} semestre.

La cavalcade continue, après les déménagements, le problème de place se pose...le télétravail s'impose ?

Et vous, qu'en pensez-vous ? Réagissez sur cgt.logica.idf@gmail.com

Pour le CE Logica JDF : la démocratie et le droit des salariés mis à mal !

☛ **Pas de CGT IDF au CCE** : Bien que représentant l'établissement le plus important de Logica France avec plus de 2500 salariés, les élus CGT Ile de France n'ont aucun représentant au CCE. Nous pensons que la représentation du CE Ile de France au CCE doit être l'image de sa composition.

Pourtant la CGT IDF avait proposé la règle de la représentativité aux élections, afin de pouvoir exprimer en CCE les voix des salariés qui ont choisi de voter CGT en Ile de France. Cette règle fut rejetée, drôle de démocratie !

Donnez votre avis sur cgt.logica.idf@gmail.com

☛ **Pas de cadeau par défaut** : Tous les ans, nous assistons à des « ratés » lors du choix des cadeaux de Noël : salarié qui ne peut pas se connecter depuis son lieu de mission, qui n'a pas pu réagir à temps, dont le mail s'est perdu, dont l'adresse mail n'est pas à jour... Pour ces salariés, le résultat est le même : ils auront perdu leur cadeau de Noël. A la CGT Ile de France, nous pensons que cela est injuste, car tous les salariés doivent avoir droit aux mêmes prestations. Nous sommes donc POUR l'attribution d'un cadeau par défaut pour les salariés qui n'auraient pas pu saisir leur choix en temps et en heure. **La CGT IDF propose qu'à défaut de commandes, il soit institué le chèque cadeau, par défaut, pour les enfants et les salariés qui n'auront pas pu choisir leur cadeau, sans restriction.**

Et vous, qu'en pensez-vous ? Réagissez sur cgt.logica.idf@gmail.com

☛ **Système de points pour profiter des prestations du CE : Règlement de compte CE à un salarié en colère** : La CGT Ile de France ne cautionne pas la réponse qui a été faite à un salarié, avec toute la terre en copie. Si la CGT Ile de France a accepté le principe d'une newsletter, elle n'a pas pu en valider ni le contenu, ni le ton. La CGT Ile de France pense que les élus d'un CE n'ont pas pour rôle de juger les salariés, mais ont la responsabilité d'un bien commun. Et que cette responsabilité, qu'ils ont choisie, ne leur donne pas plus de droits que les autres salariés. **La CGT Ile de France pense que tous les salariés ont les mêmes droits** (voir le paragraphe du cadeau par défaut), qu'ils reconnaissent ou non l'utilité des syndicats.

Quel est votre avis ? Réagissez sur cgt.logica.idf@gmail.com

Vos délégués syndicaux CGT Logica IDF :

Fredéric	LE THUC	06 73 62 08 98	fredlethuc@gmail.com
Francisca	LOPEZ	06 79 70 44 64	flopez.irp@gmail.com





Le hérisson de la région Ile De France

Le journal de l'information piquante de la CGT Logica

Journal CGT Logica sur l'IDF n° 1 (mars 2010)



L'actualité chez Logica !

Les négociations syndicales en cours :

☛ **La NAO Mis fin** : les années passent et les **Négos Annuelles Obligatoires** se ressemblent ! La Direction a une obligation de moyens mais pas de résultat, alors sans votre soutien il est difficile de se faire entendre.

Consultez les revendications CGT sur <http://www.cgt-logica.com> et réagissez !

☛ Les horreurs étendues ... oups... les **horaires étendus** !

La Direction de Logica France a convoqué les organisations syndicales afin de mettre en place un accord concernant le travail en horaires étendus. Les horaires étendus, qu'est-ce que c'est ?

Cet accord permettrait le travail des salariés sur une plage horaire allant de 4h du matin jusqu'à 23h, du lundi au samedi.

Une équipe travaillerait par exemple de 4h à 12h, une autre de 9h à 18h, une autre de 15h à 23h. Avec 2 jours de repos par semaine.

Le but de l'entreprise ? Offrir une gamme de services plus étendue, « gagner » des contrats grâce à ce plus.

Le but des organisations syndicales ? S'assurer que ce type d'organisation sera basé sur le **volontariat**, que les **compensations** données aux salariés seront suffisantes pour pouvoir assurer ce volontariat, obtenir des assurances sur le fait que le maximum sera fait pour préserver la santé des salariés.

La CGT souhaite décider avec les salariés, pas à la place des salariés.

Si vous voulez plus de détails sur ces négociations en cours, ou si vous voulez nous faire remonter vos craintes ou vos demandes à ce sujet, n'hésitez pas à contacter vos délégués syndicaux.

Faites nous part de vos observations ? Réagissez sur <http://www.cgt-logica.com> ou sur cgt.logica.idf@gmail.com

☛ Les RPS (Rire Pour la Santé !) eh non, ce sont les **Risques Psycho Sociaux** !



Le 09/10/2009, l'Etat annonce un plan d'urgence sur la prévention des risques psychosociaux dans les entreprises publiques et privées. Ce plan prévoit l'ouverture de négociations sur le stress dans toutes les entreprises de plus de 1000 salariés, à engager avant le 01/02/2010. Logica a entamé ces négociations le 26/01/2010 pour un objectif d'accord en juillet 2010.

La CGT refuse de traiter les RPS sur la base de généralités et dans la précipitation.

Sujet ô combien d'actualité au vu des diverses alertes émises par les représentants du personnel : l'enquête des CHSCT parisiens (restitution en septembre 2009), le rapport du CCE mettant en évidence les problèmes à la DAF (en décembre 2009), etc.

Donnez votre avis et témoignez sur <http://www.cgt-logica.com> ou sur cgt.logica.idf@gmail.com

Infos CGT !

Le Syndicat CGT LOGICA est un syndicat d'entreprise qui regroupe, sans distinction d'aucune sorte, tous les salariés LOGICA conscients de la lutte à mener pour défendre leurs intérêts moraux, matériels, économiques et professionnels, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise.

A consulter également :

<http://www.soc-etudes.cgt.fr/> (CGT fédération sociétés d'études)

<http://www.ugict.cgt.fr> (la CGT des cadres et technicien(nes))